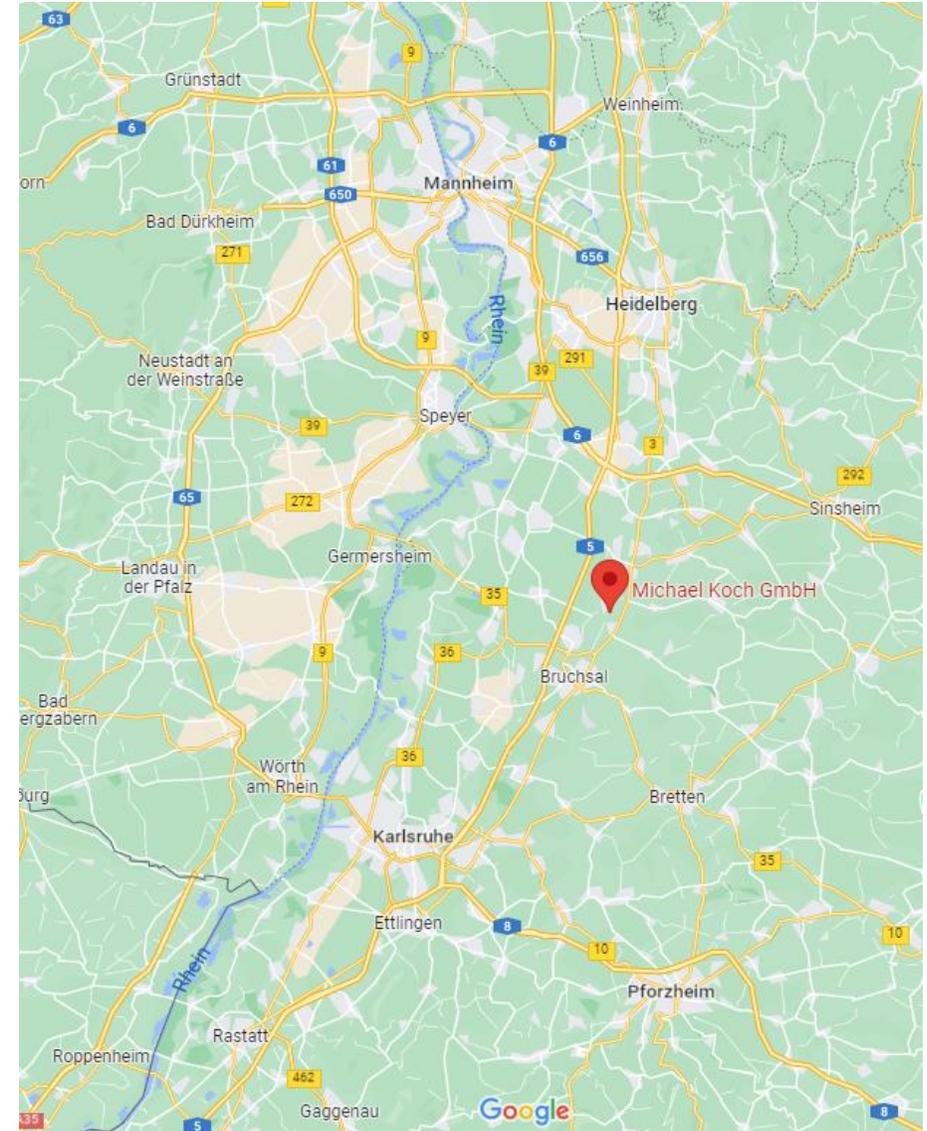


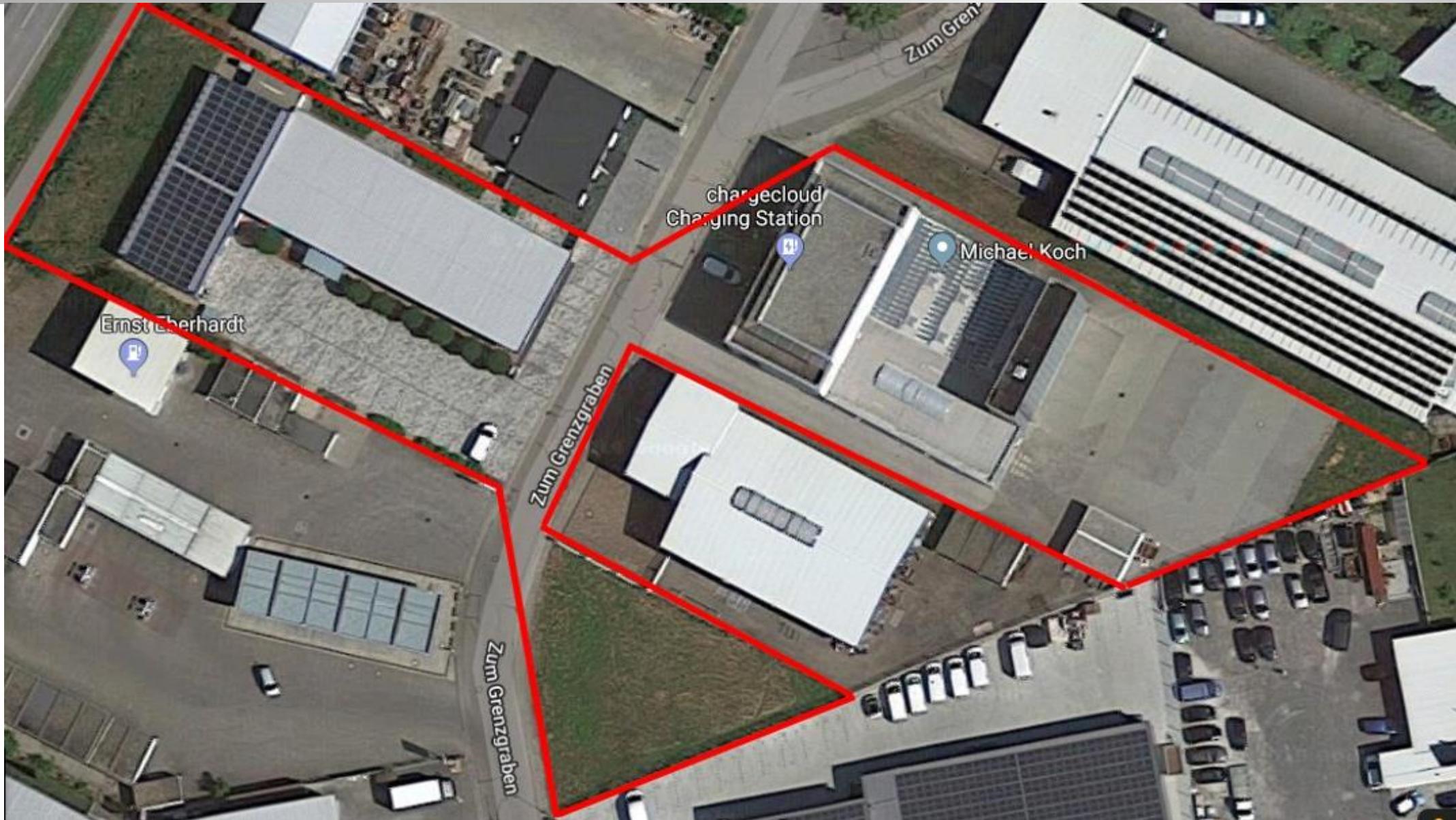
Nachhaltigkeitsstrategie der Michael Koch GmbH – ein ganzheitlicher Ansatz

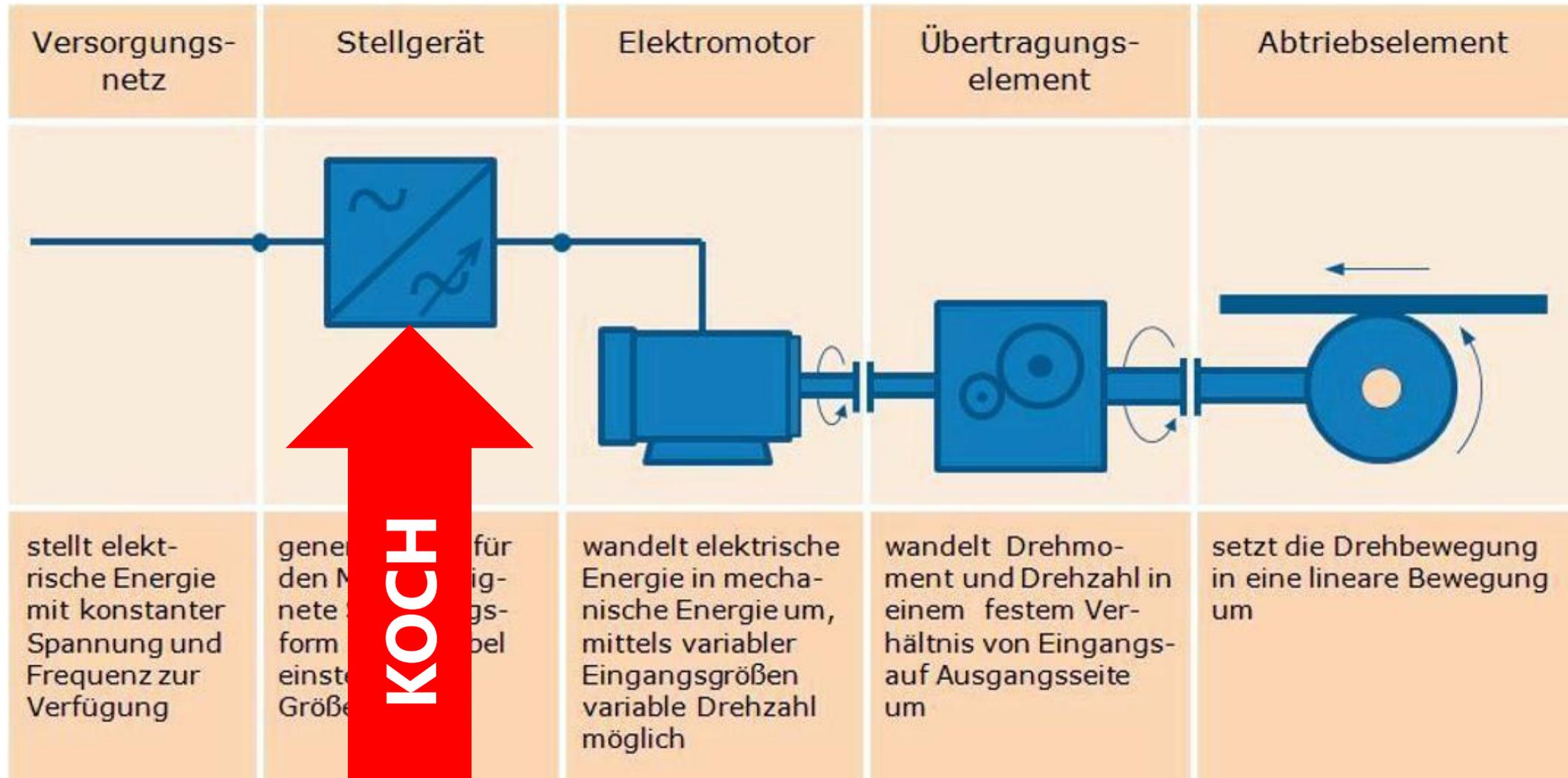
Fabian Hofmann, Michael Koch GmbH

- Gründung 1997
- -> 25 Jahre Michael Koch GmbH
- Bankenunabhängig
- Gesellschafter im Haus
- 60 Mitarbeiter
- Zulieferbetrieb elektr. Antriebstechnik
- Regional: Bindeglied zwischen
 - Technologieregion Karlsruhe
 - &
 - Metropolregion Rhein-Neckar
- Ein Standort / weltweit aktiv
- Klimaneutral
- Seit 2002 EMAS III zertifiziert



Fabrikle





Aufgabe:

Management des Energiehaushalts elektrischer Antriebe.

Bremsen = zu viel Energie

Lastspitzen = zu wenig Energie

Spannungsschwankungen = zu viel / zu wenig Energie

Netzunterbrechungen = zu wenig Energie

Netzautarker Betrieb = zu wenig Energie

→ Energizing Productivity

70%

70% des elektrischen Energieverbrauchs in der Industrie entfällt auf elektrische Antriebe.

Sichere Bremswiderstände



Aktive Energie- Management- Geräte





Kundenzentrierung:

Nutzen stiften!



für mehr
Sicherheit



für mehr
Zuverlässigkeit



für mehr
Energieeffizienz



für mehr
Produktivität

Vier Säulen für Ihre Wettbewerbsfähigkeit - Energizing Productivity

Unser Ursprung und die
Priorität bei unseren Produkten
und Produktion, zertifiziert
und ausgezeichnet

Das Halten von Zusagen,
Vertrauen, Respekt und
Verantwortung, Prozesssicherheit,
absolute Liefertreue

Verringerung von Energieverbrauch,
Schutz von Netz und Elektronik,
Reduktion von Netzlastspitzen

Beschleunigung von Produktions-
prozessen, Minimierung von
Ausfallzeiten, Optimierung
Abwicklung und Logistik

Auszeichnungen:



Umweltpreis Baden-Württemberg Finale 2012

B:Efficient-Award 2016

2. Platz Deutscher Innovationspreis 2013

Innovationspreis der Volks- und Raiffeisenbanken 2013

Auszeichnung beim Innovationspreis Baden-Württemberg 2013

Produkt des Jahres Smarter World 2017

Premier Ehrenplakette 2019:

- Motto: **Nachhaltiges** Wirtschaften
- In fünf Wettbewerbskriterien wird das Unternehmen in seiner Gesamtheit und zugleich in seiner Rolle innerhalb der Gesellschaft bewertet.
- Wir erhielten in allen Kategorien die Bestnote „A“.
 - Gesamtentwicklung des Unternehmens
 - Schaffung/Sicherung von Arbeits- und Ausbildungsplätzen
 - Modernisierung und Innovation
 - Engagement in der Region
 - Service und Kundennähe

Und es geht weiter:

- Aktuell erfolgreich durch Jury-Stufe Umweltpreis Ba-Wü
- Besuch durch Jury steht aus

Strategie bzw. Handlungsgrundsätze:

- Selbständigkeit / Banken“unabhängigkeit“
- Verantwortung und Zuverlässigkeit
- Gut sein! = Qualität, Menschlichkeit, Respekt und Demut
- Volumen – Baukasten- bzw. modulares System
- Usability – anschließen und vergessen
- Verfügbarkeit – Lagerbestand zu haben ist gut!
- Montagewerk – Produktion der Einzelteile bei Spezialisten
- Einfachheit und Pragmatismus – Komplexitätsminimierung
- Flexibilität – wie der Bambus im Wind ...
- Vermeidung von Kopfmonopolen
- Optimierungen: Gesamt vor Bereich

Strategie bzw. Handlungsgrundsätze:

- Unternehmung verursacht negative Umweltwirkung
 - Wissen
 - Sensibilität
 - Gegenmaßnahmen
 - Treibhausgasneutralität (60 t durch Kompensation)

=> Grundsatz allen Handelns: **NACHHALTIGKEIT**

Die Michael Koch GmbH fühlt sich als mittelständisches Familienunternehmen nachhaltigem Handeln ganz besonders verpflichtet und sieht ökonomisches, ökologisches und soziales Bewusstsein als gelebte Praxis.

Die EMAS Zertifizierung ist daher für uns eine Selbstverständlichkeit, hinter der wir zu 100% stehen. Die Nachhaltigkeitsstrategie orientiert sich dabei an den drei Säulen der Nachhaltigkeit (ökonomisch, ökologisch, sozial) und umfasst die folgenden drei Hauptbestandteile mit jeweiligen Maßnahmen:

1. Erhalt der Lebensgrundlagen für nachfolgende Generationen (ökologisch)
2. Dauerhaft tragfähige Grundlagen für Erwerb und Wohlstand (ökonomisch)
3. Verantwortung für Gesellschaft und Mitarbeiter (sozial)

- Überprüfung durch Externe
- Digitalisierung & Nachhaltigkeit
- Deutscher Nachhaltigkeitskodex





[Details](#)





- Leistungsgerechte Bezahlung
- Arbeitsplatzsicherheit
- Entwicklungsförderung im Sinne von Praktikums- und Ausbildungsplätzen
 - Jährlich 1-2 Auszubildene Industriekaufleute
 - Jährlich 1-2 DHBW Studenten
 - Neu: Ausbildung Fachkraft Lagerlogistik
- Integration langzeitarbeitsloser Menschen
- Beteiligung der Mitarbeitenden am Unternehmenserfolg
- Spenden an kommunale Sozialstiftung
 - jährlich
 - bei Übernahme von IT-Geräten/Smartphones durch MA
- Betriebliche Altersvorsorge





- Obst von regionalen Anbietern gratis
- Getränke gratis
- Finanzierung Fairteiler-Schrank in Ubstadt-Weiher
- Einsatz unserer Produkte in der Lebensmittelbranche









- Freie Grippe-Schutzimpfung, Corona-Impfungen
- Ersthelferausbildungen
- Ausstattung Arbeitsplätze
- Betriebsarztuntersuchungen
- Einrichtung eines Fitnessstudios
- Spenden für kommunalen Mehrgenerationenpark
- Firmeninterne Laufgruppe
- Teilnahme am Ironman mit Firmen-Team
- Finanzierung von Startgeldern bei Wettkämpfen
- E-Bikes für Mitarbeiter / Vollfinanziert (100€ pro Monat)
- Anschaffung Defibrillator
- Regelmäßige Sicherheitsbegehungen und Feueralarmübungen
- Regelmäßige ADAC Fahrsicherheitstrainings



- duale Ausbildung (zwei Berufsbilder)
- duales Studium (Bachelor und Master)
- Praktikantenstellen
- Wöchentliche Azubischulungen
- Weiterbildungsmöglichkeiten (u.a. Fachwirt, Betriebswirt)
- Patensystem bei der Ausbildung
- Fachzeitschriften
- Bücherecke
- Kooperation mit lokalem Schulzentrum
- Regelmäßige Mitarbeiterschulungen zu versch. Themenbereichen



- Diskriminierungsverbot
- Gleiche Arbeit, gleiche Bezahlung
- Frauen-Anteil im Unternehmen > 40%



- Regelmäßiges Wassercontrolling
- Wasserspender für Getränke
- Sanitärinstallation mit wassersparenden Funktionen
- Installation einer Dusche
- Regelmäßige Reinigung







- CO2-neutrales Fabrikle
- Bezug von 100% regenerativ erzeugtem Strom
- PV Anlagen, in Summe 70 kWp
- Bezug von Bio-Gas
- E-Mobilität bei Firmenfahrzeugen
- Fünf Ladesäulen, ausschließlich 100% regenerativ erzeugter Strom
- E-Bikes zur Vermeidung Schadstoffbelastung durch Pendelverkehr



- Verpflichtung für die Lieferanten auf Menschenwürde
- Verpflichtung zur Einhaltung des Mindestlohngesetzes
- Generelle Verpflichtung Geschäftspartner
- Gesundes Wachstum des Unternehmens mit Umsatz- und Deckungsbeitragszielen
- Arbeitsschutzmaßnahmen
- Regelmäßige Schulungen zur Arbeitssicherheit
- Verbot von Diskriminierung
- Verbot von Kinderarbeit

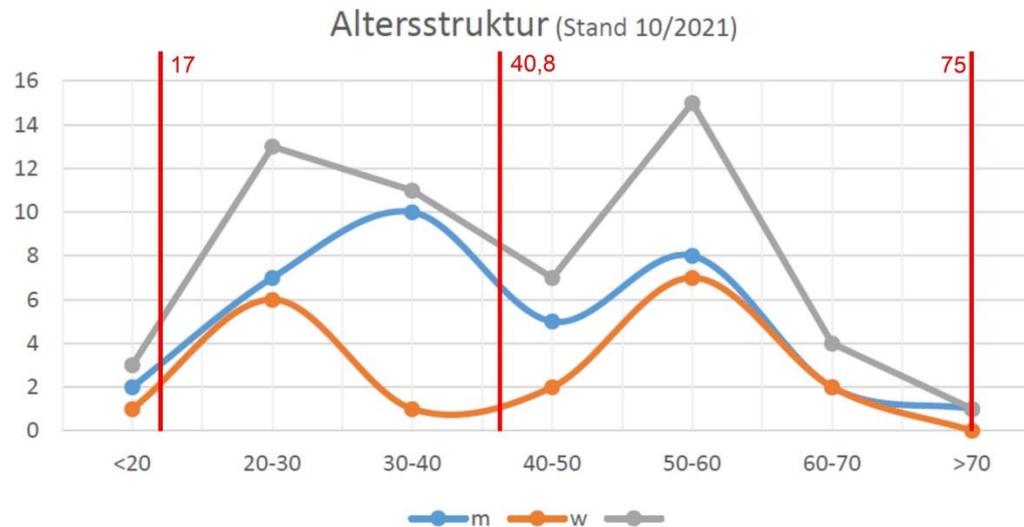




- Büropapiere vermeiden
- Gefahrstoffe minimieren
- Teilnahme an Wettbewerben
- Große Entwicklungsabteilung
- Diverse Patente
- Digitalisierung diverser Unternehmensprozesse
- Projektweise Zusammenarbeit mit Hochschulen, Instituten und Forschungseinrichtungen
- Profitabilität und Wachstum
- Managementsystem



- Chancengleichheit
 - (Aufstiegsmöglichkeiten betriebs-/abteilungsintern)
- Beschäftigung von Menschen mit Behinderung
- Zusammenarbeit mit Lebenshilfe Bruchsal e.V.
- Beschäftigung von Kollegen/Kolleginnen aller Altersklassen









- Teilnahme an regionalem Elektromobilitätsprojekt „Zeozweifrei unterwegs“
- Schoolcard
- Teilnahme am „Stadtradeln“
- Ausbau der Ladeinfrastruktur Fabrikle
- Weitere Förderung des Radverkehrs (E-Bikes für Mitarbeiter)
- Unterstützung diverser kommunaler Projekte
- Hauptfinanzierer des kommunalen Bewegungsparks
- Unterstützung von Vereinen



- Kein Abwasseranfall durch techn. Prozesse
- Recyclingfähiges Verpackungsmaterial
- Produkte (Energiemanagement-Lösungen)
- Verwendung von Abfallmaterialien für Produktion
- Wiederverwendung von Verpackungsmaterial aus dem Wareneingang für den Warenausgang
- Minimierung der Verpackung bei kostenfreien Getränke- und Speiseangeboten für Mitarbeiter
- Pendelverpackungssystem mit Großkunde
- Diverse Zulassungen/Zertifizierungen u.a. EMA, RoHS, REACH



- E-Mobilität (90% der Firmenwägen E-Autos)
- Zeozweifrei-Transporter für Auslieferungen im Umkreis
- E-Bike Leasing für Mitarbeiter-Mobilität
- PV-Anlagen
- CO2-„Rest-„Kompensation
- GoGreen

- **Produkte:** Aktive Energiemanagementgeräte und -systeme Pxt



- Vermeidung von Mikroplastik durch umweltfreundliches Verpackungsmaterial
- Ersatz von Plastikflaschen durch Glasflaschen





- Artenschutz durch Teilnahme an kommunalen Aktionen
- Abfall: Mehrweg, kein Einweg
- Pflege von Lößwänden
- Insektenhotel
- Kompensation über Wald-Aufforstungsprojekt in Deutschland





- Compliance
- Aktive Mitarbeit bei Transparency International Deutschland e.V.
- Kontakt und Austausch mit Parlamentariern
- Aktive Mitarbeit in der Kommunalpolitik
- Aktive Mitarbeit in der IHK (Vollversammlung und Industrieausschuss)
- Unterstützung der kommunalen Feuerwehr



- Kommune Ubstadt-Weiher
- IHK Karlsruhe
- Handelslehranstalt Bruchsal
- DHBW Mannheim
- Focus Energie e.V.
- Transparency International Deutschland e.V.
- Kooperation Schulzentrum Ubstadt
- Lebenshilfe für Menschen mit Behinderungen Bezirk Bruchsal-Bretten e. V.
- DHBW CAS Heilbronn

Team:

- **Kommunikation**
- **Freiheit**
- **Teilhabe**

CE – MK, CLK, FH, MG, CST, TS, SHE, WS, HKO, RN, EK, PNI, JS, GD, OSC, NS, SKO, JK, KGR, AM, HS, ML, DD, JI, BK, LST, MLI, DH, JKH, SC, CF, HA, DG, TFÄ, CV, MH, PKU, AP, KO, MD, PR, AW, JO, MS, EWA, MSC, LDU, CKO, RL, CK, BMA, TH, LB, SMÄ

InterNEWS

Vertraulich zu behandelndes Info-Mail der Unternehmen

Michael Koch GmbH und WERBEKOCH GmbH

Nr. 1.000 Stand: 22.09.2021

Ein wöchentlicher Kurzstatus für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über unsere gemeinsamen Aktivitäten

Quarantäneregulungen Corona - Aktualisierungen

Ich bekam die schriftliche Info des Gesundheitsamtes,

Kästchen. **Technik & Logistik:** Wir haben

heutigem Stand für **KW38/21** einen **Bedarf**



Danke!



Michael Koch GmbH
Zum Grenzgraben 28
76698 Ubstadt-Weiher

Tel. +49 72 51 96 26 200
mail@bremsenergie.de
www.bremsenergie.de

